



**JUNTOS CREAMOS OPORTUNIDADES**



PCI CONSULTORES



Consultores



**Realineamiento estratégico.**

**Tema 1: Revisión de la vocación de la empresa/organización.**

**Tema 2: ¿Cómo asegurar que se esté alineado en todos los niveles?**

**Tema 3: Barreras para el realineamiento.**

**Tema 4: Beneficios de clarificar el alineamiento estratégico.**

**Conclusiones, preguntas y respuestas.**



## Revisión de la vocación de la empresa / organización.

### Elementos:

Desarrollar y proporcionar satisfactores a través de sus productos y/o servicios.

Transporte.

Alimentación.

Salud.

Información.

Generar valor económico agregado (VEA) y distribuirlo entre quienes lo generan.

Rentabilidad.

Responsabilidad social y medio ambiente.

Actualización tecnológica.

Reconocimiento y credibilidad.

Desarrollar las capacidades necesarias de las personas que integran la empresa/organización.

Competencias genéricas.

Competencias específicas.

Conciencia de contribución.

Conciencia de interdependencia significativa.

Asegurar la continuidad y permanencia.

Procesos eficaces, eficientes y **sustentables**.

Actualización tecnológica.

Flexibilidad e innovación.

Orientación al cliente.



## ¿Cómo asegurar que se esté alineado en todos los niveles? Nivel 1: ¿a dónde vamos?

### Director

Asegurar la existencia y comunicación de objetivos:

- Qué, cuánto y cuándo se pretende lograr.

### Contribuidor

Establecer y buscar objetivos contributorios.

- Con los objetivos de la dirección.

**¿Cómo asegurar que se esté alineado en todos los niveles?  
Nivel 2: ¿con quién vamos?**

## Director

Seguridad y, por ello, confianza en la capacidad de las personas.

## Contribuidor

Gusto y satisfacción por el contenido del trabajo y sus resultados.

**¿Cómo asegurar que se esté alineado en todos los niveles?  
Nivel 3: ¿con qué se respalda?**

## Director

**Proporcionar consejo y/o retroalimentación acerca del desempeño**  
**Aplicar la ley del efecto.**

## Contribuidor

**Trabajo colaborativo, conciencia de la interdependencia entre funciones, departamentos y personas.**  
**Filosofía de trabajo en equipo.**

# Barreras para el realineamiento.



# Beneficios de clarificar el alineamiento estratégico.



Eficacia, productividad y rentabilidad.	<ul style="list-style-type: none"><li>•Utilización de recursos óptima, cero desperdicios, cero trabajos duplicados.</li></ul>
Flexibilidad.	<ul style="list-style-type: none"><li>•Capacidad de reacción ante los cambios, ajustes y modificaciones acordes con los requerimientos del mercado y el desarrollo tecnológico.</li></ul>
Aprovechamiento del capital humano.	<ul style="list-style-type: none"><li>•Capacidad de desplazamiento horizontal y vertical flexibilizando el desarrollo del trabajo y la capacidad de adaptación.</li></ul>
Indicadores clave identificados.	<ul style="list-style-type: none"><li>•Identificación y seguimiento de indicadores clave como base de control.</li></ul>
Claridad de contribución.	<ul style="list-style-type: none"><li>•De cada colaborador y/o departamento para el logro de los objetivos de la organización.</li></ul>
Conciencia y responsabilidad.	<ul style="list-style-type: none"><li>•En todos los niveles y funciones de la organización.</li></ul>



Búscanos en [www.pci-sc.com](http://www.pci-sc.com)  
Contáctanos en [marioalberto@pci-sc.com](mailto:marioalberto@pci-sc.com)  
Whatsapp 9933837054



**¡GRACIAS!**

